

Élections aux conseils centraux de l'université Claude Bernard Lyon 1

Liste « AGIR POUR L'UNIVERSITÉ » CA, CR et CFVU

Le renouvellement des conseils centraux de notre établissement est une étape clé pour définir l'avenir de l'UCBL. Ces conseils déterminent les orientations stratégiques dans des domaines essentiels tels que les ressources humaines, la formation et la recherche.

Indépendants de toute représentation syndicale ou politique, nous portons la liste

AGIR POUR L'UNIVERSITÉ

avec la conviction que chaque voix compte. Notre mission est de représenter les personnels BIATSS et ITA, qu'ils soient titulaires ou contractuels, et de défendre leurs droits, leurs conditions de travail et leurs perspectives de carrière, dans un esprit de dialogue et d'équité.

Nos engagements pour l'UCBL : Une université fondée par tous et pour tous

Depuis plusieurs mandats, forts de notre expérience et de notre connaissance approfondie de l'université, nous réaffirmons notre engagement à :

- 1. Faire entendre toutes les voix**
Être les porte-parole des personnels BIATSS et ITA, en valorisant la diversité des métiers et des contributions, pour une université construite par tous et pour tous.
- 2. Renforcer le dialogue et les valeurs partagées**
Favoriser un dialogue social constructif, fondé sur des valeurs d'équité et de transparence, pour une gouvernance participative et inclusive.
- 3. Soutenir la santé mentale et le bien-être**
Renforcer les actions concrètes pour améliorer la qualité de vie au travail et promouvoir la santé mentale des personnels et des étudiants.
- 4. Accompagner les transitions et l'innovation**
Encourager les projets ambitieux, qu'ils soient scientifiques, pédagogiques ou numériques, tout en soutenant les efforts de transition écologique.
- 5. Promouvoir l'inclusion et la diversité**
Défendre des actions en faveur d'un environnement inclusif et équitable, et soutenir les perspectives de mobilité et d'évolution pour chacun.
- 6. Soutenir les fondamentaux de l'université**
Assurer les meilleures conditions pour la recherche et la formation, en évitant toute centralisation excessive et en restant à l'écoute des besoins des services.
- 7. Garantir des conditions justes et équitables**
Réduire la précarité des personnels contractuels, harmoniser les conditions de travail et valoriser les compétences à travers une reconnaissance équitable.

Un engagement concret pour tous les personnels BIATSS et ITA

En tant qu'élus, nous nous engageons :

- **à être présents et assidus aux instances décisionnelles ;**
- **à être à l'écoute de tous les personnels et à respecter la confidentialité ;**
- **à promouvoir une université fondée sur des valeurs humaines et inclusives ;**
- **à porter la voix des personnels dans tous les débats et décisions ;**
- **à veiller au respect des perspectives professionnelles de chacun, dans une logique d'équité et de reconnaissance.**

Chaque voix compte pour construire une université par tous et pour tous. Ensemble, continuons à AGIR POUR L'UNIVERSITÉ.

**Jeudi 23 janvier 2025 de 9h à 17h
VOTONS NOMBREUX POUR LA LISTE
« AGIR POUR L'UNIVERSITÉ »**